

## 岡山市働き方改革推進・企業情報PR事業 企業情報冊子掲載企業の募集のお知らせ

求人情報の提供及び人材サービスを展開する株式会社KG情報(本社:岡山県岡山市)は、企業の若手人材確保支援を目的とし、就活生に向けて働きやすさの面から地元企業の魅力を発信し、就職後のミスマッチ防止に繋げるため、岡山市内などの大学や様々な求職者向けに働き方改革の取組に重点を置いた企業情報冊子を作成・配布する企業情報PR事業を岡山市より受託致しました。

つきましては、企業情報冊子掲載企業を募集しております。未来の人材確保へと繋げる、先を見据えた自企業PRの一環としてご理解を頂き、ぜひご参加いただけますようお願い申し上げます。

### 企業情報冊子掲載企業の募集

- 主 催:岡山市産業振興・雇用推進課 雇用推進室
- 事業名:働き方改革推進・企業情報PR事業
- 対 象: ・岡山市内に本社があること  
・もしくは岡山市内に事業所を有し、従業員21人以上(商業・サービス業は6人以上)の事業所  
・2021年3月新規学卒予定者等の求人が見込まれること  
・企業情報全掲載項目を提供できること
- 掲載企業:200社
- 参加費:無料
- 冊子配布対象:2021年3月の新規学卒予定者等
- 配布先:県内大学等、ハローワーク、市主催の合同説明会など

また、本企业情報冊子「企業情報掲載企業」の中から働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業様を対象に最大13社の企業様の特集記事掲載を行います。掲載を希望される企業様はお申込み用紙の特集記事希望欄に明記の上、お申込みをお願い致します。

詳細は【働き方改革推進・企業情報PR事業 参加企業募集のご案内】をご覧ください。

申込書は【お申込用紙】をご覧ください。

#### 【会社概要】

社名:株式会社KG情報 設立:1980年1月 資本金:10億1,003万6,000円 代表取締役:益田武美  
本店:高松 管理本部(岡山) 支社:高松、松山、徳島、高知、岡山、広島、福岡、大分、札幌  
支局:丸亀、倉敷、東広島、福山、姫路 生産本部:岡山  
事業内容:調査・情報サービス、有料職業紹介事業  
取引所:東京証券取引所JASDAQ(スタンダード) URL:<https://www.kg-net.co.jp>

〈報道関係お問い合わせ先〉

株式会社KG情報 広報担当 林 広美  
TEL(086)241-6101 FAX(086)244-4911

2019年6月吉日

採用ご担当者様

事業受託先 (株)KG 情報

## 「岡山市働き方改革推進・企業情報 PR 事業」 参加企業募集のご案内

岡山市は、企業の若手人材確保支援を目的とし、就活生等に向けて働きやすさの面から地元企業の魅力を発信し、就職後のミスマッチ防止に繋げるため、岡山市内などの大学や様々な求職者向けに働き方改革の取組に重点を置いた企業情報冊子を作成・配布する企業情報 PR 事業を実施しており、当事業を(株)KG 情報が受託しております。

当事業への参加及び制作に係る**費用は全て無料**となり、事業概要としては、以下のとおりとなります。

本事業への参加につきまして、**未来の人材確保へと繋げる、先を見据えた自企業 PR の一環**としてご理解を頂き、情報提供にご協力くださいますようお願い申し上げます。

### ◆ 概 要 ◆

#### 【対象企業】

- ①岡山市内に本社がある企業
- ②岡山市外本社であるが以下のア～エを全て満たす企業
  - ア：岡山市内に一定規模以上の事業所があること
  - ※一定規模以上の事業所とは、従業員数 21 人(商業・サービス業 6 人)以上
  - イ：岡山市内を就業地とした、2021 年 3 月卒の新規学卒者の求人が見込まれること
  - ウ：採用窓口が岡山市内の事業所であること
  - エ：最初の面接が岡山市内で行われること
- ③毎年新規学卒者の求人が見込まれること
- ④企業情報全掲載項目を提供できること
- ⑤作成した企業情報が様々な場で配布されるとともに、Web 上で公開されることを承認すること

- ⑥暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号)第2条第2号に規定する暴力団に該当しないこと。
- ⑦インターネット異性紹介事業を利用して児童を誘引する行為の規制等に関する法律(平成15年法律第83号)第2条第3号に規定するインターネット異性紹介事業を営む者でないこと。
- ⑧会社更生法(平成14年法律第154号)に基づき更生手続き開始の申立てがなされている者又は民事再生法(平成11年法律第225号)に基づき再生手続き開始の申立てがなされている者(更生手続き開始の決定又は再生手続き開始の決定を受けている者を除く。)でないこと。
- ⑨その他、当事業の趣旨を損なうおそれがあると認められる企業でないこと。

【冊子配布対象】2021年3月の新規学卒予定者等を対象として配布予定

【配布先】県内大学、ハローワーク、市主催の合同説明会など

また、本企業情報冊子「企業情報掲載企業」の中から働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業様を対象に最大13社の企業様の**特集記事掲載**を行います。掲載を希望される企業様はお申込用紙の特集記事希望欄に明記の上、お申込みをお願い致します。

【特集記事掲載企業条件】

①本企業情報冊子「企業情報掲載企業」であること

※特集記事掲載のみの参加はできません。

②ワークライフバランス等の取り組みを積極的に行っていること

③取材に協力できること(直接参加企業様へ訪問し、取材を行います)

※応募多数の場合は、応募時に記入していただくヒアリングシートをもとに

岡山市にて選考させていただきます。

【参加企業募集に関するお問い合わせ先】ご不明な点等ございましたら下記までご連絡ください。

事務局(株)KG 情報 岡山求人情報課 岡山第1編集係 担当：徳原

電話番号 086-241-4554(平日 9:00~17:30)

# 岡山市働き方改革推進・企業情報PR事業申込書

## 申込み方法

下記の項目にご記入の上、FAXまたはE-mailでお申込みください。

## 申込み先

FAX : 086-244-1864

上記が繋がりにくい場合は下記にお送りください。

FAX : 086-241-4375

E-mail : h-tokuhara@mail.kg-net.co.jp

## 申込み締切

●特集記事の掲載も希望する場合 2019年6月28日(金)

●企業情報のみ掲載の場合 2019年7月31日(水)

定数  
200社

ふりがな		
貴社名		
所在地	〒	
ふりがな		
ご担当者氏名		
部署名・お役職		
ご連絡先	TEL	
	FAX	
E-mail	@	
貴社事業内容		
<b>特集記事掲載(最大13社)について</b> ※詳細は案内をご確認ください		
※いずれかに○を記入してください		
<b>希望する</b> ・ <b>希望しない</b>		
※希望するに○をされた企業様には別途、特集記事用ヒアリングシートをお送りいたします。		
※応募多数の場合は、ヒアリングシートをもとに岡山市にて選考を行います。		

## お問合せ

運営事務局／(株)KG情報 岡山求人情報課 岡山第1編集係 担当:徳原

TEL 086-241-4554 (平日9:00~17:30)

おか やま じょうほう

# 株式会社岡山情報

暮らしに寄り添う情報・サービスをお届け

10年目の想定年収(一般職)

高卒 360万円 大卒 400万円



建設・土木業界という柱を主体としていますが、ここ5～6年は、観光事業やイベント事業にも力を入れています。組織と事業を多角化・細分化することで、柔軟でありながら強靱なグループ組織を築いています。

## 求めている人材像

挨拶返事、親孝行が出来、将来を真剣に考えている人

## ここで得られるやりがい

社員持株制度あり、全社員が岡山情報の株主です

事業内容	ソフトウェア開発	プラチナくるみん	えるぼし	ユースエール
本社	岡山市北区平田170-108			
連絡先	086-241-4554			
資本金	2,500万円			
売上高	4億6,360万円(2017年度)、4億5,600万円(2016年度)			
設立	1988年11月			
正社員数	18人(男性12人、女性6人)			
他従業員数	48人(男性43人、女性5人)			
事業所	グループ会社他3社			



## 採用および企業調査データ(以下すべて正社員のデータ)

初任給実績	20.5万円(一般職) 26.4万円(営業職) 16.5万円(事務職)	社員職種割合	一般職 64% 営業職 22% 事務職 16%
20代の社員数	男性 19名 女性 28名 合計 47名	過去5年間の育休取得者数	48名 (うち男性6名)
年間休日	105日(固定休)	女性管理職	2名
年間有給取得数	6.8日	月平均残業時間	10時間
平均勤続年数	15.6年	平均年齢	29.5歳

採用実績	2016年	2017年	2018年	2019年
新卒採用実績	5名	5名	5名	3名
新卒以外の採用実績	4名	5名	5名	2名
採用実績内訳	技術5名 事務4名	技術7名 事務3名	技術8名 事務2名	技術4名 事務1名
定着数(2019年4月時点)	5名	5名	6名	

昇給・賞与実績	2016年	2017年	2018年	2019年
昇給実績/賞与実績	1回/2回	1回/2回	1回/2回	

## 働きやすさへの取り組み

全体に色がついているアイコンは法定を上回る措置を導入しています

育児休暇	介護休暇	リフレッシュ休暇	子の看護休暇
時間単位有給休暇	その他休暇	年間休日100日以上	短時間勤務
ノー残業デー	フレックスタイム制度	資格取得支援手当	住宅手当
扶養手当	通勤手当	奨学金返済支援制度	社宅
社員食堂	社内保育所		

## こんな取り組みも行っています

定期健康診断対象従業員の拡大を行っている。定期健康診断時にオプション検査費用の補助を行っている。産業医による健康相談窓口を用意し随時相談に応じている。TMT活動による従業員間の交流の活性化を図っている。時間外労働の抑制を進めている。

## この企業に入社して良かったこと

## 担当する職務を任せられる責任感と同じ部署の仲間とその成果を分かち合える点

当社はトップダウンではなく、現場の意見を大切にしているボトムアップの会社。若手社員でも提案ができるのが魅力。自分で目標を決めて実行していくことができる会社です。もちろん責任もありますが、それが働きがいにつながっています。

